АДМИНИСТРАЦИЯ НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2015 г. N 1482

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ

ОБРАЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ

НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В соответствии с частью 1 пункта 7 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P33) о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Находкинского городского округа от 27.06.2013 N 1304 "Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа".

3. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

4. Отделу по работе со средствами массовой информации администрации Находкинского городского округа (Шевкин) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением данного постановления "Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа" возложить на руководителя аппарата администрации Находкинского городского округа Ю.Н. Кайдановича.

Глава администрации Находкинского

городского округа

О.Г.КОЛЯДИН

Утверждено

постановлением

администрации

Находкинского

городского округа

от 30.10.2015 N 1482

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ

НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа (далее - муниципальные служащие).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иными федеральными законами и законами Приморского края, Уставом Находкинского городского округа и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Основными принципами дополнительного профессионального образования являются обязательность, периодичность, целевая направленность, а также единство требований к дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих.

1.4. Дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ, разработанных и утвержденных организацией, осуществляющей обучение.

1.6. Дополнительные профессиональные программы (далее - ДПП) реализуются в форме:

1.6.1. Программы повышения квалификации, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.6.2. Программы профессиональной переподготовки, направленной на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.7. ДПП осуществляется с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

1.8. ДПП могут реализовываться с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.9. ДПО муниципальных служащих осуществляется на основе муниципального заказа в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих соответствующую лицензию.

2. Основания для ДПО муниципальных служащих

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих для получения ДПО являются:

2.1.1. Рекомендации аттестационной комиссии.

2.1.2. Включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.1.3. Назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы.

2.1.4. Перевод на должность муниципальной службы иной группы.

2.1.5. Инициатива муниципального служащего.

2.1.6. Ходатайство руководителя муниципального служащего.

2.2. Направление муниципальных служащих для получения ДПО осуществляется главой администрации Находкинского городского округа и оформляется распоряжением администрации Находкинского городского округа с указанием сроков, места и формы обучения.

3. Финансирование ДПО муниципальных служащих

3.1. Финансирование ДПО муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Находкинского городского округа.

3.2. ДПО муниципальных служащих осуществляется на основании договоров, муниципальных контрактов, заключаемых администрацией Находкинского городского округа с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

3.3. На время прохождения ДПО, осуществляемого с отрывом от службы, за муниципальным служащим сохраняется место работы и должность, а также денежное содержание.

3.4. Муниципальным служащим, направляемым для получения ДПО в другую местность с отрывом от муниципальной службы, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета Находкинского городского округа в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.5. В случае увольнения муниципального служащего по своей инициативе до истечения срока, обусловленного договором (муниципальным контрактом) об обучении за счет средств бюджета Находкинского городского округа, муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные за его обучение, после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

4. Организация работы по ДПО муниципальных служащих

4.1. Координация работы по организации ДПО муниципальных служащих осуществляется отделом муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

4.2. Организация ДПО включает в себя:

- определение потребности в обучении;

- формирование муниципального заказа на обучение;

- формирование и предоставление списков специалистов для обучения;

- подготовка распоряжений администрации Находкинского городского округа о направлении муниципальных служащих для получения ДПО;

- внесение сведений о получении ДПО в личное дело муниципальных служащих;

- осуществление контроля за обучением, за объемами средств, затраченных на обучение.