



**Администрация Находкинского городского округа  
Приморского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 октября 2021 года

г. Находка

№ 1100

**Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе  
на лучшую постановку работы по охране труда  
среди организаций Находкинского городского округа**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с планом работы отдела по труду управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа, руководствуясь ст. 48 Устава Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности принять участие в городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Находкинского городского округа от 10 июля 2018 года № 1224 «О городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Находкинского городского округа».

4. Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации Находкинского городского округа.

5. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

6. Контроль за исполнением данного постановления «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа» оставляю за собой.

Глава Находкинского городского округа



Т.В. Магинский

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Находкинского городского округа

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку**  
**работы по охране труда среди организаций**  
**Находкинского городского округа**

Настоящее Положение о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - Положение) устанавливает цели, задачи и порядок проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - смотр-конкурс) среди организаций различных форм собственности на территории Находкинского городского округа.

1. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Целями смотр-конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Находкинского городского округа;
- пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;
- совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;
- повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;
- наработка навыков организации и реализации на территории Находкинского городского округа мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и

стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

– улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Находкинского городского округа;

– совершенствование системы управления охраной труда в организациях Находкинского городского округа;

– пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

– выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Находкинского городского округа, достигших высоких показателей в области охраны труда;

– изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Находкинского городского округа;

– информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций Находкинского городского округа лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

## 2. Общие положения

2.1. Участниками смотра-конкурса являются организации, осуществляющие производственную деятельность на территории Находкинского городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

- «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке

работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

- «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

2.3. Ответственным за организацию и проведение смотра-конкурса является отдел по труду управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

2.4. основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

2.5. Итоги проведения смотра-конкурса публикуются на официальном сайте Находкинского городского округа, в средствах массовой информации.

### 3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Городской смотр-конкурс проводится **ежегодно**.

С 01 ноября по 10 декабря – осуществляется прием заявления (приложение №1 к настоящему Положению) и информационной карты участника смотра-конкурса (приложения №2, №3, №4 к настоящему Положению) по результатам деятельности участников смотра-конкурса за период с 01 декабря года, предшествующего году начала проведения смотра-конкурса, по 01 декабря года начала проведения смотра-конкурса.

С 11 декабря по 20 декабря – подведение итогов смотра-конкурса, на основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложения №5, №6, №7 к настоящему Положению).

3.2. Заявления и информационные карты, представленные организациями после указанного срока, не рассматриваются.

3.3. Заявления и информационные карты участники смотра-конкурса направляют на бумажном носителе в отдел по труду управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

3.4. К участию не допускаются организации, в которых в период проведения смотра-конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом, либо групповой несчастный случай.

3.5. Заявления и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций (далее – Комиссия). Комиссия создается муниципальным правовым актом администрации Находкинского городского округа.

3.6. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.

3.7. Победители городского смотр-конкурса (занявшие первое, второе, третье место) в номинациях, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, в следующем городском смотр-конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.8. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

3.9. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

3.10. В случае выявления факта недостоверных сведений, участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из числа участников в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

3.11. Для оценки объективности представленных материалов отдел по труду управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа вправе уточнить информацию у участников смотра-конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти Приморского края, органов государственного контроля (надзора) необходимые дополнительные материалы.

#### 4. Итоги смотра-конкурса и награждение победителей

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся комиссией отдельно в каждой номинации и оформляются протоколом заседания комиссии.

4.2. В протоколе заседания комиссии в номинациях указываются:

- участники смотра-конкурса;
- результаты обсуждения документов, представленных участниками смотра-конкурса;
- победители смотра-конкурса.

4.3. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями, согласно приложениям №5, №6, №7 к настоящему Положению.

4.4. Победителями смотра-конкурса признаются организации Находкинского городского округа, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников смотра-конкурса, решение принимается членами комиссии простым большинством голосов.

4.5. Победители смотра-конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

В случае подачи одной заявки в каждой номинации смотр-конкурс признается несостоявшимся, из-за отсутствия соревновательного принципа.

4.6. По итогам смотра-конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» и «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места.

Руководители и специалисты по охране труда организаций, занявших 1, 2, 3 места в смотре-конкурсе, поощряются благодарственными письмами главы Находкинского городского округа «За участие в смотре-конкурсе и достижение наилучших результатов в работе по охране труда».

4.7. Награждение победителей смотр-конкурса проводится председателем комиссии на расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда Находкинского городского округа по итогам отчетного года.

4.8. Материалы, направленные в отдел по труду управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа для участия в смотр-конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

**ЗАЯВЛЕНИЕ  
на участие в ежегодном городском смотре-конкурсе  
на лучшую постановку работы по охране труда  
среди организаций Находкинского городского округа**

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(указывается полное наименование организации)

расположенную \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_ ,  
отрасль, тел./факс)

как участника ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда за 20\_\_ год в номинации

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

1. Информационная карта в 1 экз.;
2. Приложения к информационной карте в 1 экз.

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

**участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20\_\_ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»**

#### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью) (если нет, строка не заполняется)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<4> <5>
		частично		
		нет		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	

1	2	3	4	5
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - КПЗ	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<6>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<7>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<8>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
15.	Участие в конкурсах по охране труда: Городской смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда	(да/нет)		<10>
	Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»	(да/нет)		
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>

1	2	3	4	5
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<12>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<13>
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
3.	Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт	ед.	ед.	
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<4> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<5> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<6> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<7> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<8> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки, условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<10> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<11> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<12> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<13> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

---

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

**участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20\_\_ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»**

#### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Количество рабочих мест в организации, всего	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<1>
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<2>
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<3>
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<4>
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	

1	2	3	4	5
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<7> <8>
		частично		
		нет		
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<9>
12.	Общее количество несчастных случаев на производстве	количество случаев	количество случаев	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<10>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<11>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	

1	2	3	4	5
16.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<12>
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	
18.	Участие в конкурсах по охране труда: Городской смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда	(да/нет)		<13>
	Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»	(да/нет)		
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<14>
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<15>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<16>
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<9>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		

1	2	3	4	5
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Показатель нетрудоспособности, равный Кч * Кт	ед.	ед.	
8.	Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		<17>

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <1> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;
- <2> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- <3> копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;
- <4> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- <6> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- <7> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- <8> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);
- <9> фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);
- <10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- <11> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <12> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;
- <13> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <14> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<15> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<16> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<17> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной методики или копия методики.

---

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника городского конкурса в номинации  
«Лучшая организация Находкинского городского округа  
по постановке работы в области информирования работников  
по вопросам ВИЧ-инфекции»

### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

**2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<8>

1	2	3	4	5
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		<9>
		частично		
		нет		
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

### 3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись, дата) \_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата) \_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня

информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<9> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0

1	2	3	4	5
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - <i>Kпз</i>	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		5/0
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10

1	2	3	4	5
15.	Участие в конкурсах по охране труда: Городской смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда	(да/нет)		5/0
	Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»	(да/нет)		5/0
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

## 2. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
3.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма ( $Kч$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000$$

где:

$K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где:

$E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$$

где:

$Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %                оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 %                оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 %                оценка – 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 98 %                      оценка – -5 баллов;

98 %                                оценка – 5 баллов;

свыше 98 %                      оценка – 10 баллов.

---

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		5/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>

1	2	3	4	5
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		10/0
12.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - <i>Kпз</i>	ед.	ед.	<2>
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

1	2	3	4	5
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/- 10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
16.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/- 10
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
18.	Участие в конкурсах по охране труда: Городской смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда	(да/нет)		5/0
	Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»	(да/нет)		5/0
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

## 2. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество о единиц	количество о единиц	<1>

1	2	3	4	5
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/0
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
7.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>
8.	Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		10/-10

Показатель частоты производственного травматизма ( $Kч$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (Kнс \div Kраб) \times 1000$$

где:

$K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где:

$E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$$

где:

$Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %                оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 %                оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 %                оценка – 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 98 %                      оценка – -5 баллов;

98 %                                оценка – 5 баллов;

свыше 98 %                      оценка – 10 баллов.

---

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
основных показателей работы организации  
в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10

1	2	3	4	5
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
10.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

## 2. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

<1>если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

---