**ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**19 декабря 2014 года № 198-рг**

**О мероприятиях, направленных на снижение неформальной занятости**

**в Приморском крае**

На основании Устава Приморского края, в целях исполнения протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий органов исполнительной власти Приморского края, направленных на снижение неформальной занятости в Приморском крае.

2. Рекомендовать:

2.1. Государственной инспекции труда в Приморском крае:

ежемесячно организовывать и проводить повторные проверки в хозяйствующих субъектах, в которых в 2013 и 2014 годах были выявлены нарушения, связанные с оформлением трудовых отношений с работниками, а также в организациях, осуществляющих выплату заработной платы ниже или равную минимальному размеру оплаты труда;

продолжить работу по размещению на сайте Государственной инспекции труда в Приморском крае реестра недобросовестных работодателей, не оформляющих со своими работниками трудовые отношения, выплачивающих заработную плату ниже или равную минимальному размеру оплаты труда;

2.2. Государственному учреждению – Приморскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации:

2.2.1. Направлять в Государственную инспекцию труда в Приморском крае:

обращения граждан, в которых указаны факты прямо или косвенно свидетельствующие о выплате неофициальной ("серой") заработной платы, задержке выплаты заработной платы;

информацию о заключении работодателями договоров гражданско-правового характера с работниками, фактически выполняющими трудовые функции;

информацию о привлечении работодателями к труду граждан, включая иностранных работников, без надлежащего оформления с ними трудовых отношений;

иную информацию о нарушениях работодателями трудового законодательства;

2.2.2. Формировать списки страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда и направлять их ежеквартально в Государственную инспекцию труда в Приморском крае, Управление Федеральной налоговой службы по Приморскому краю, инспекции Федеральной налоговой службы Приморского края;

2.3. Государственному учреждению – Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю:

разработать в I квартале 2015 года памятку для повышения заинтересованности юридических и физических лиц в легальном оформлении трудовых отношений ("выходу из тени");

осуществлять ежемесячно предоставление информации в Администрацию Приморского края об исполнении доходной части бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в целях проведения мониторинга поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и принятия оперативных решений для повышения их собираемости;

подготовить и направить в январе 2015 года предложения в Пенсионный фонд Российской Федерации о внесении изменений в действующее законодательство по вопросам:

закрепления механизма доначисления страховых взносов в случае выявления органами Пенсионного фонда Российской Федерации при осуществлении контрольных мероприятий фактов выплаты работодателем своим работникам заработной платы на основании оформленных ненадлежащим образом трудовых отношений, а также выплаты неофициальной ("серой") заработной платы, на основании данных об аналогичных плательщиках либо среднеотраслевых данных;

закрепления минимального размера страховых взносов, подлежащего уплате страхователями, выплачивающими заработную плату ниже прожиточного минимума или ниже минимального размера оплаты труда;

2.4. Управлению Федеральной налоговой службы по Приморскому краю проводить информационные кампании, в том числе по привлечению самозанятого населения к декларированию своих доходов (включая применение патентной системы налогообложения), в отношении видов предпринимательской деятельности, предусматривающих сдачу принадлежащего гражданам имущества в аренду, оказание услуг репетиторства и иных видов предпринимательской деятельности;

2.5. Главам городских округов и муниципальных районов Приморского края:

активизировать работу межведомственных комиссий по налоговой и социальной политике;

обеспечить осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях в порядке и на условиях, определяемых Законом Приморского края от 7 ноября 2014 года № 491-КЗ "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края".

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-губернатора Приморского края, курирующего вопросы здравоохранения, социальной сферы, физической культуры и спорта.

**Губернатор края**

**В.В. Миклушевский**

УТВЕРЖДЕН

распоряжением

Губернатора Приморского края

от 19 декабря 2014 года № 198-рг

**ПЛАН**

**мероприятий органов исполнительной власти Приморского края, направленных на снижение неформальной занятости в Приморском крае**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Исполнители** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выявление областей экономики, видов экономической деятельности, для которых наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие "серых" схем и расчетов в наличной форме при оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов  в Пенсионный фонд Российской Федерации | 4 квартал  2014 года | департамент труда и социального развития Приморского края |
| 2. | Обеспечение рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по налоговой политике и легализации трудовых отношений вопросов своевременной и полной уплаты налогов и других обязательных платежей и урегулирования проблемы задолженности организаций по обязательным платежам в бюджеты всех уровней, легализации трудовых отношений | ежемесячно | департамент экономики и стратегического развития Приморского края,  департамент труда и социального развития Приморского края |
| 3. | Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях органами исполнительной власти Приморского края в порядке и на условиях, определяемых Законом Приморского края от 7 ноября 2014 года № 491-КЗ "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края" | постоянно | органы исполнительной власти Приморского края, имеющие подведомственные организации |
| 4. | Обеспечение реализации Закона Приморского края от 03 июня 2014 года № 429-КЗ "О порядке принятия решений о включении организаций в реестр участников региональных инвестиционных проектов и об условиях и порядке внесения изменений в такой реестр в Приморском крае" в целях включения организаций в Реестр участников региональных инвестиционных проектов на основании требований Закона Приморского края от 19 декабря 2013 года № 330-КЗ "Об установлении пониженной ставки налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в краевой бюджет, для отдельных категорий организаций" | по мере поступления заявок инвесторов | департамент экономики и стратегического развития Приморского края |
| 5. | Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края в целях выявления перспективных направлений развития рынка труда и снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда | ежегодно | департамент труда и социального развития Приморского края |
| 6. | Подготовка сводной информации о результатах реализации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Приморском крае, и направление ее в Правительство Российской Федерации, Минтруд России и Роструд | ежемесячно | департамент труда и социального развития Приморского края |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_