|  |
| --- |
| **ОТЧЕТ**  **О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** |
| «Противодействие коррупции в Находкинском  городском округе на 2020-2022 годы» |
|  |
| Ответственный исполнитель: управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа  Отчетный период: 2020-2022 годы  Непосредственный исполнитель: заместитель начальника управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Васина Наталья Анатольевна.  Телефон: 69-21-50  E-mail: kadr@nakhodka-city.ru  Начальник управления муниципальной службы и кадров  администрации Находкинского городского округа Е.В. Зиненко |
|  |

**Пояснительная записка**

Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2021 годы» утверждена постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892.

**Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период**

1. Сведения о достижении целевых показателей (индикаторов) с обоснованием отклонений от плановых значений.

* 1. «Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе». В 2022 году показатель достиг планового уровня и составил 100 %. Данный индикатор определяется отношением количества проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, к общему количеству муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

В 2022 году количество проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 809 единиц, общее количество проектов муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 809 единиц. Количество нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 510 единиц, общее количество муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 510 единиц. Все выявленные в ходе экспертизы коррупциогенные факторы были исключены.

* 1. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения».

В 2022 году показатель достиг планового уровня и составил 100%. Из 113 муниципальных служащих, обязанных представить указанные сведения, 113 человек представили их в установленные сроки в управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

* 1. «Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций».

В 2022 году показатель превысил плановое значение уровня и составил 4 мероприятия. Кроме запланированных мероприятий, таких как проведение практического семинара для муниципальных служащих по вопросам представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; распространение среди муниципальных служащих буклетов антикоррупционной направленности; ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, муниципальные служащие приняли участие в видеоконференции по вопросам противодействия коррупции, организованной департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края.

* 1. «Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции».

В 2022 году показатель составил 27 человек (75%). Показатель не достиг планового значения в связи с тем, что утвержденного финансового обеспечения Программы было недостаточно для обучения большего числа человек.

* 1. «Отсутствие случаев нарушения со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок, товаров, услуг и работ для муниципальных нужд».

В 2022 году показатель достиг планового уровня и составил 0 случаев.

* 1. «Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2022 году показатель достиг планового уровня: количество публикаций в СМИ, в том числе электронных, на официальном сайте Находкинского городского округа, составило 36.

2. Перечень выполненных и невыполненных основных мероприятий (мероприятий) с указанием информации о непосредственных результатах выполнения мероприятий за отчетный период или причин их невыполнения в установленные сроки, а также с указанием проблем, возникших в ходе их реализации.

1.1. Мероприятие «Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2022 году разработаны следующие проекты муниципальных правовых актов: постановлений администрации Находкинского городского округа от 09.09.2022 № 1320 «Об утверждении Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», от 22.11.2022 № 1781 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях Находкинского городского округа, муниципальных учреждениях Находкинского городского округа». Указанные правовые акты были приняты.

1.2. Мероприятие «Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации».

В отчетном периоде органами местного самоуправления Находкинского городского округа внесены изменения в 13 нормативных правовых актов по указанным вопросам.

1.3. Мероприятие «Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов».

В 2022 году количество проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 809 единиц, общее количество проектов муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 809 единиц. Количество нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 510 единиц, общее количество муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 510 единиц. Все выявленные в ходе экспертизы коррупциогенные факторы были исключены.

1.4. Мероприятие «Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений».

Данный вопрос ежеквартально освещается правовым управлением администрации Находкинского городского округа на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе.

1.5. Мероприятие «Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа».

В отчетном периоде в муниципальную программу вносились изменения в связи с необходимостью ее приведения в соответствие с утвержденным бюджетом Находкинского городского округа.

1.6. Мероприятие «Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии)».

В 2022 году дважды вносились изменения в Перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления находкинского городского округа, при поступлении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также должностей муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с которых граждане имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления находкинского городского округа и урегулированию конфликта интересов; перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления находкинского городского округа, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный решением Думы Находкинского городского округа от 16.12.2016 № 1049-НПА.

* 1. Мероприятие «Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=9095DE1736BDC1DF3AD4B66F5F262BDCB634F387A294E26B137D9857E748DFFDD84139D77A421BF20111ECEDE1D2FCC5772984DE796FW) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов».

В рамках данного мероприятия в отчетном году разработано и принято постановление администрации Находкинского городского округа от 22.11.2022 № 1781 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях Находкинского городского округа, муниципальных учреждениях Находкинского городского округа», в соответствии с которым муниципальные учреждения и предприятия Находкинского городского округа проводили работу по разработке и принятию локальных актов по вопросам противодействия коррупции, таких как антикоррупционные стандарты, порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации и др. и вносили соответствующие изменения в должностные инструкции и трудовые договоры работников муниципальных учреждений и предприятий.

* 1. Мероприятие «Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам».

В 2022 году в результате данного мониторинга не было выявлено коррупционных проявлений.

2.1. Мероприятие «Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)».

В 2022 году проведено 20 заседаний Комиссии как в соответствии с планом работы Комиссии, так и внеплановые. При этом учтены аналогичные комиссии, действующие в Думе Находкинского городского округа и Контрольно-счетной палате Находкинского городского округа.

2.2. Мероприятие «Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции»

Управлением муниципальной службы и кадров указанные представления направлялись в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа, в соответствии с решением Думы Находкинского городского округа от 15.12.2010 № 60-НПА «О Порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Находкинского городского округа».

2.3. Мероприятие «Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей».

В 2022 году все указанные лица представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей в период декларационной кампании, при поступлении граждан на муниципальную службу с использованием СПО «Справки БК».

2.4. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определены Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В 2022 году 217 лиц, замещающих муниципальные должности, должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа, должности которых определены Перечнем, в установленный срок представили в соответствующие кадровые службы сведения о доходах за 2021 год, что составило 100% от числа лиц, обязанных представлять данные сведения.

2.5. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В отчетном году муниципальные служащие органов местного самоуправления Находкинского городского округа в установленный срок (до 01.04.2022) представили указанные сведения в соответствующие кадровые службы по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать».

2.6. Мероприятие «Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы».

В течение отчетного периода данные проверки организовывались кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 10.07.2012 № 49-пг «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», решением Думы Находкинского городского округа от 24.01.2018 № 93-НПА «О порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации».

2.7. Мероприятие «Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа»

В 2022 году данное мероприятие реализовывалось кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа при поступлении граждан на муниципальную службу в отношении 30 человек.

2.8. Мероприятие «Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих».

Анализ проводится ежегодно кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в 2022 году фактов несоответствия расходов муниципальных служащих их доходам не установлено.

2.9. Мероприятие «Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальном сайте Находкинского городского округа».

Указанные сведения размещены на сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в установленный законодательством Российской Федерации срок (в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи).

2.10. Мероприятие «Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции».

В отчетном году кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа проводилось ознакомление муниципальных служащих и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормами законодательства о противодействии коррупции.

2.11. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов».

В рамках данного мероприятия в отчетном году управлением муниципальной службы и кадров проводился семинар по вопросам представления сведений о доходах для муниципальных служащих, распространялись буклеты антикоррупционной направленности, осуществлялось ознакомление с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, проводились консультации по данным вопросам, муниципальные служащие приняли участие в видеоконференции по вопросам противодействия коррупции, организованной департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края.

2.12. Мероприятие «Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов».

Кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа в течение 2022 года осуществлялось ведение личных дел муниципальных служащих, анализ анкетных данных граждан при назначении на должности муниципальной службы, контроль за своевременной актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.

2.13. Мероприятие «Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности».

В 2022 году указанные проверки не проводились в связи с отсутствием нарушений.

2.14. Мероприятие «Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В 2022 году 65 муниципальных служащих уведомили работодателя о выполнении ими иной оплачиваемой работы.

2.15. Мероприятие «Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений».

В отчетном году указанные уведомления в кадровые службы органов местного самоуправления Находкинского городского округа не поступали.

2.16. Мероприятие «Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

В 2022 году в органы местного самоуправления Находкинского городского округа поступила информация о заключении трудовых договоров (договоров гражданско-правового характера) в отношении 22 бывших муниципальных служащих.

2.17. Мероприятие «Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов».

В отчетном году комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа рассматривались уведомления двух муниципальных служащих о возникновении конфликта интересов, являющихся сторонами данного конфликта. Однако, на момент проведения заседания комиссии один из муниципальных служащих уволился по собственному желанию, в связи с чем конфликт интересов был исчерпан.

Кроме того, комиссией рассмотрено 4 уведомления о возможном возникновении конфликта интересов. В соответствии с предложениями муниципальных служащих о мерах по предотвращению конфликта интересов, ситуации конфликта интересов были предотвращены.

2.18. Мероприятие «Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры»

В 2022году управлением культуры администрации Находкинского городского округа проводилось ежемесячное информирование руководителей учреждений об изменениях законодательства РФ, в том числе антикоррупционного законодательства, выездные тематические проверки деятельности учреждений, оказание консультативной помощи руководителям при заполнении ими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Управлением культуры осуществлялся контроль выполнения основных мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры в Находкинском городском округе на 2019-2023 годы», в том числе анализ расходов учреждений на проведение городских культурно-массовых мероприятий.

2.19. Мероприятие «Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

Данный анализ проводится кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.20. Мероприятие «Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.21. Мероприятие «Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.22. Мероприятие «Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)»

В отчетном периоде данный анализ осуществлялся кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа.

2.23. Мероприятие «Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)».

В отчетном периоде указанные сведения анализировались кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа. Случаев личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей не выявлено.

2.24. Мероприятие «Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)»

В 2022 году таких заявлений от муниципальных служащих не поступало.

2.25. Мероприятие «Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов».

Данное мероприятие проводится при выявлении случаев конфликта интересов, в 2022 году случаев конфликта интересов выявлено не было.

3.1. Мероприятие «Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа»

В отчетном периоде муниципальным казенным учреждением «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» осуществлялся контроль за размещениями закупок, а также проводились плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства РФ при размещении закупок муниципальными служащими.

3.2. Мероприятие «Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов».

На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа в отчетном периоде заслушивался доклад директора муниципального казенного учреждением «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» об исполнении законодательства о контрактной системе в сфере закупок.

4.1. Мероприятие «Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности».

В 2022 году обеспечено изготовление и распространение информационных, пропагандистских буклетов антикоррупционной направленности по следующей тематике: «О том, что нужно знать каждому про противодействие коррупции», «Что делать если у вас вымогают взятку или вам предлагают взятку», «Я против коррупции». Разработка и распространение буклетов проводилась совместно с линейным отделом МВД России на транспорте.

4.2. Мероприятие «Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством».

Раздел «Противодействие коррупции» на сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа поддерживается в актуальном состоянии, в него своевременно вносятся дополнения и изменения.

4.3. Мероприятие «Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания».

В отчетном периоде органами местного самоуправления Находкинского городского округа размещались материалы (новостей, статей, информационных материалов) антикоррупционной направленности как на официальных сайтах, так и аккаунтах в социальных сетях.

4.4. Мероприятие «Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции».

На сайте Находкинского городского округа, в социальных сетях, иных информационных площадках в течение отчетного периода управлением внешних коммуникаций размещались материалы по вопросам противодействия коррупции.

4.5. Мероприятие «Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер».

На сайте администрации Находкинского городского округа размещен опрос противодействии коррупции.

По результатам опроса 3% граждан оценили уровень коррупции в Находкинском городском округе как высокий, 7% - как средний, 9% - как низкий.

28% опрошенных оценили работу органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции положительно, 40% - скорее положительно, 8% - скорее отрицательно, 3% - отрицательно.

4.6. Мероприятие «Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию» реализуется посредством проведения с обучающимися тематических классных часов, выставок, бесед, конкурсов, деловых игр, родительских собраний, встреч с представителями правоохранительных органов; с руководителями образовательных учреждений указанные мероприятия реализуются посредством проведения совещаний по профилактике коррупционных правонарушений.

4.7. Мероприятие «Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике» реализуется посредством проведения в образовательных учреждениях с обучающимися ежегодных муниципальных конкурсов по антикоррупционной тематике.

5.1. Мероприятие «Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции» реализуется посредством дополнительного профессионального образования, проведения семинаров, совещаний, служебной стажировки, обмена опытом работы, самостоятельного изучения муниципальными служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности, а также посвящена вопросам противодействия коррупции, и иных мероприятий, направленных на изучение передового опыта, технологий муниципального управления.

5.2. Мероприятие «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции».

Данное мероприятие реализуется в соответствии с пунктом 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы».

Организация дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с постановлением администрации Находкинского городского округа от 30.10.2015 № 1482 «Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа».

Повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензию на ведение необходимого направления обучения, и выдающими по окончании обучения удостоверение установленного образца.

В 2022 году обучено 10 человек в рамках данного мероприятия.

5.3. Мероприятие «Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции» реализуется посредством дополнительного профессионального образования, проведения семинаров, совещаний, служебной стажировки, наставничества, мероприятий по обмену опытом работы, самостоятельного изучения муниципальными служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности, а также посвящена вопросам противодействия коррупции, и иных мероприятий, направленных преимущественно на ускоренное приобретение муниципальными служащими новых знаний и умений.

5.4. Мероприятие «Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции».

Данное мероприятие реализуется в соответствии с пунктом 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы».

Организация дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с постановлением администрации Находкинского городского округа от 30.10.2015 № 1482 «Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа».

Повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензию на ведение необходимого направления обучения, и выдающими по окончании обучения удостоверение установленного образца.

В 2022 году обучено 17 человек в рамках данного мероприятия.

5.5. Мероприятие «Участие работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции» реализуется посредством дополнительного профессионального образования, проведения семинаров, совещаний, служебной стажировки, обмена опытом работы, самостоятельного изучения муниципальными служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности, а также посвящена вопросам противодействия коррупции, и иных мероприятий, направленных на изучение передового опыта, технологий муниципального управления.

5.6. Мероприятие «Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции» реализуется путем привлечения лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, к участию в работе семинаров, в том числе, в формате видеоконференцсвязи, по вопросам противодействия коррупции.

Реализация мероприятий Программы, требующих финансового обеспечения, осуществляется посредством заключения муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы.**

Оценка эффективности реализации программы проведена согласно методике оценки эффективности реализации программы утвержденной постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы».

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

1.1. Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе: 100/100=1.

1.2. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения: 100/100=1.

1.3. Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций: 4/3=1.

1.4. Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции: 27/36=0,75.

1.5. Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд: 0/0=1.

1.6. Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции: 35/35=1.

2. Степень реализации программы.

(1+1+1+0,75+1+1)/6=0,96

3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

Сфин = 163,5/163,5=1

4. Оценка степени реализации основных мероприятий (мероприятий).

Мр = 48/48=1

5. Оценка эффективности реализации программы.

Э = (0,96+1+1)/3=0,99

Эффективность Программы признается высокой.

Приложение № 1

**Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ед.  изм. | Значения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы | | Обоснование отклонений значений целевых показателей (индикаторов) за отчетный период |
| 2022 год | |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |
| Муниципальная программа | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе. | % | 100 | 100 | - |
| 2. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения. | % | 100 | 100 | - |
| 3. | Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций. | Ед. | 3 | 4 | Дополнительно муниципальные служащие в 2022 году приняли участие в видеоконференции по вопросам противодействие коррупции, организованной Правительством Приморского края |
| 4. | Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 36 | 27 | В рамках утвержденного финансового обеспечения Программы было обучено меньшее количество муниципальных служащих |
| 5. | Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд. | Ед. | 0 | 0 | - |
| 6. | Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 36 | 36 | - |

Приложение № 2

**Сведения**

**о степени выполнения муниципальной программы в разрезе подпрограмм,**

**основных мероприятий (мероприятий) и отдельных мероприятий**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнители | Наименование показателя | Ед. изм. | Показатель реализации мероприятий | | |
| 2022 год | | % достижения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Задача №1: Совершенствование правовых основ и организационных мер, направленных на противодействие коррупции. | | | | | | | |
| 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума Находкинского городского округа (далее – Дума НГО) | Количество разработанных и принятых муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Ед. | 1 | 2 | 200 |
| 1.2. | Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации вопросам противодействия | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции, подлежащих внесению изменений, дополнений | Ед. | 3 | 13 | 433 |
| 1.3. | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов | Правовое управление | Количество нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа, в которых выявлены коррупциогенные факторы | Ед. | 0 | 0 | 100 |
| 1.4. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Правовое управление | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.5. | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы администрации Находкинского городского округа (далее – отраслевые органы АНГО), Дума НГО, КСП НГО | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.6. | Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.7. | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=9095DE1736BDC1DF3AD4B66F5F262BDCB634F387A294E26B137D9857E748DFFDD84139D77A421BF20111ECEDE1D2FCC5772984DE796FW) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы АНГО | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=9095DE1736BDC1DF3AD4B66F5F262BDCB634F387A294E26B137D9857E748DFFDD84139D77A421BF20111ECEDE1D2FCC5772984DE796FW) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.8. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 2: Реализация механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | | | | | | | |
| 2.1. | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение заседаний данной Комиссии | ед. | 4 | 20 | 500 |
| 2.2. | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.3. | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы и кадров, управление образования, управление культуры, управление благоустройства, правление по физической культуре, спорту и делам молодежи, Дума НГО, КСП НГО | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.4. | Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.5. | Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.6. | Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.7. | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.8. | Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.9. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.10. | Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Ознакомление муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.11. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Доведение до сведения муниципальных служащих информации (законодательства, инструкций, буклетов), проведение консультаций, профилактических бесед по вопросам соблюдения ими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.12. | Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.13. | Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков (при их наличии), а также применения соответствующих мер юридической ответственности | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.14. | Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими уведомлений представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.15. | Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.16. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера, подготовка мотивированного заключения по каждому случаю предоставления указанных сведений работодателем гражданина | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.17. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации (при наличии таких случаев). | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.18. | Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры | Управление культуры | Создание условий по недопущению совершения руководителями муниципальных бюджетных организаций культуры коррупционных и иных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.19. | Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО Дума НГО | Проведение анализа анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.20. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.21. | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.22. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)замещающими | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.23. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.24. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.25. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача №3: Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд. | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.2. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, МКУ «Управление ОМС НГО», Дума НГО, КСП НГО | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 4: Принятие информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. | | | | | | | |
| 4.1. | Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | Управление муниципальной службы и кадров | Количество информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | ед. | 3 | 3 | 100 |
| 4.2. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальном сайте Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.3. | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | Управление внешних коммуникаций, | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.4. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | Управление внешних коммуникаций | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.5. | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.6. | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | Управление образования | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.7. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | Управление образования | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 5: Повышение квалификации муниципальных служащих в области противодействия коррупции. | | | | | | | | |  |  |  |
| 5.1. | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО кадров | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.2. | Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 5 | 10 | 200 |
| 5.3. | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.4. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 13 | 17 | 130 |
| 5.5. | Участие работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа», Дума НГО, КСП НГО | Обучение работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.6. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

Приложение № 3

**Отчет**

**об использовании бюджетных ассигнований бюджета Находкинского городского**

**округа на реализацию муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы», (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Источники ресурсного обеспечения | Код бюджетной классификации | | | | Объем расходов (тыс. руб.), годы \* | | |
| 2022 год | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | Оценка расходов (в соответствии с программой) | сводная бюджетная роспись на 31 декабря отчетного года | Кассовые расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа | | Всего |  |  |  |  | 164,00 | 163,50 | 163,50 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа |  |  |  |  | 164,00 | 163,50 | 163,50 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Выпуск и распространение | | всего | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
| информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | | федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | бюджет Находкинского городского округа | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
|  | | иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | всего | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 55,00 | 55,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 55,00 | 55,00 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программа в области противодействия коррупции | | всего | 851  992 | 0705  0705 | 1990127010  1990127010 | 244  244 | 132,00  0 | 71,50  22,00 | 71,50  22,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа | 851  992 | 0705  0705 | 1990127010  1990127010 | 244  244 | 132,00  0 | 71,50  22,00 | 71,50  22,00 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |