**Лучшие практики по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников,   
реализованные за 2023 год в организациях Находкинского городского округа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование субъекта Российской Федерации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» | |
| 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации   о состоянии условий труда на их рабочих местах | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» в 2023 году проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, сокращению производственного травматизма: | 1. СОУТ проведена в 197 организациях НГО на 5143 рабочем месте, в т.ч. на 919 рабочих местах с вредными условиями труда.  2. Оценку профессиональных рисков провели 157 организаций на 1791 рабочем месте. | | 1. <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях |
| 2. Работодателями и специалистами по охране труда НГО принято участие в онлайн-конференциях по вопросам законодательства в сфере охраны труда на тему: | 1. Организация и проведение оценки рисков на рабочих местах, изменения в трудовом законодательстве, подготовительные мероприятия по разработке локальных нормативных актов по расследованию и учету микротравм на производстве, новый порядок обучения по охране труда в организации, расследование несчастных случаев на производстве по новым правилам | | 2. Место проведения  онлайн-конференции: |
| Вебинар «Как разрабатывать инструкции и правила по ОТ по новым требованиям», 19.01.2023 | <https://events.webinar.ru/6453429/2128869242/99ef5b4ee8dba24a8c594c56f035fae1> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в январе», 31.01.2023 | <https://events.webinar.ru/6453429/339905474/c27aed4c04d6f5c421dd6ef8722ce0d4> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как расследовать профзаболевания с 1 марта», 14.02.2023 | <https://events.webinar.ru/1982329/1010747492/0c70e7eeeb27b333089ec792f50c60b7> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Что сделать по пожарной безопасности до 1 марта», 21.02.2023 | <https://events.webinar.ru/6453429/910897691/d48b51f9dbf8801c2b208244404fc6f3> |
|  | Вебинар «Проблематика организации самозанятых граждан в структуре охраны труда предприятий», 24.02.2023 |  | | <https://events.webinar.ru/1725781/1248253678/c6ea2177bacdfbe279bcdb626210fe55> |
| Вебинар «Молоко за вредность. Как выдают в 2023 году», 27.02.2023 | <https://events.webinar.ru/1982331/1582072432/2de85f004342b41072a083c9ae1262fd> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в феврале», 28.02.2023 | <https://events.webinar.ru/1982329/919916736/85552036b57cb53f2608d90879d2f6a4> |
| Вебинар «**Новый пакет изменений в охране труда», 14-15.03.2023** | [https://2023.safetyconf.online/](https://us1-usndr.com/ru/mail_link_tracker?hash=6fz98n9kypzp19azrxseagmcxq9igya515way1yw9yb5i3zfdkqxo3r31rzecqxbnf58r15i5wkd5trdmcme6peu3rmm84pupxemrcie&url=aHR0cHM6Ly8yMDIzLnNhZmV0eWNvbmYub25saW5lLz91dG1fc291cmNlPWVtYWls&uid=NDkxNTkwOQ~~&ucs=70f086d5cb9875787d020ef83afabd6a) |
| Вебинар «Как расследовать случаи профзаболевания по новым правилам», 22.03.2023 | <https://events.webinar.ru/1982325/440625912/535c260af5829370e514d4db90069816> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Кабинет по охране труда и реестры Минтруда по обучению», 24.03.2023 | <https://events.webinar.ru/6453429/697032670/c82c12798180eb4e823cbeed9e9fdd6e> |
| Вебинар «Как вносить данные в реестр обученных работников по охране труда», 27.03.2023 | <https://events.webinar.ru/1982329/151046512/daf9c4328c9fc88e34b6f442dbc4be94> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в марте»  28.03.2023 | <https://events.webinar.ru/1982329/1883765110/8031bfb83e154ca3194597773a7579cf> |
| Онлайн-вебинар от компании ПСОТ «Профессиональное сообщество по охране труда» на тему: «Как составить инструкции по новым требованиям законодательства», 04.04.2023 | <https://trueconf.ru/c/439f850fd2c5ba1951fb893e6bdbb5dc> |
| Круглый стол в формате ВКС на тему: «Аутсорсинг обеспечения предприятий СИЗ. В чем его преимущество», 11.04.2023 | <https://pruffme.com/landing/u2668028/tmp1679368255> |
| Круглый стол в формате ВКС на тему: «Новый порядок обучения по охране труда. Первый опыт. Вопросы - ответы», 14.04.2023 | <https://t.me/+QLT3C4PR6UBhYzMy> |
| Круглый стол в формате ВКС на тему: «ЕТН и оценка профрисков, что это значит для клиента?», 14.04.2023 | <https://pruffme.com/landing/u2668028/tmp1679354148> |
|  | Семинар для работодателей на темы:  «Особенности проведения СОУТ и ПК в 2023 году»; «Постановление Правительства №2464: новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда – как эффективно организовать, учесть детали и оценить скрытые риски»; «Оценка профессиональных рисков: на что она влияет и как организовать переход на новые единые типовые нормы выдачи СИЗ»; «Комплексная автоматизация в охране труда на примере реальных кейсов», 18.04.2023 |  | | <https://events.webinar.ru/EcoStandardgroup/566673315> |
| Вебинар «Эффективная система управления охраной труда: СОУТ, ПК, ОПР, обучение», 18.04.2023 | <https://events.webinar.ru/EcoStandardgroup/566673315/a7f52a9f0138af7c7d925bb8570c6c94> |
| Краевое совещание с главами (заместителями глав) муниципальных образований, специалистами по государственному управлению охраной труда муниципальных образований края, 20.04.2023 | [https://vcu.primorsky.ru/#join:t4e1396df-75cb-4530-870b-de2d0dde7ac5](https://vcu.primorsky.ru/#_blank) |
| Вебинар «Какие разрешения и лицензии оформить организации», 20.04.2023 | <https://www.youtube.com/watch?v=c6QZ2zQtrN8> |
| Вебинар «Постановление №2464: ответы на вопросы», 20.04.2023 | [https://2021.psot.org](https://us1-usndr.com/ru/mail_link_tracker?hash=6ngqe5x5wndnb3azrxseagmcxq9igya515way1yiyzsjpn4bw1swd9nrsnwj3hkxkjfbupimspptj3rdmcme6peu3rmm84pupxemrcie&url=aHR0cHM6Ly8yMDIxLnBzb3Qub3JnLz91dG1fc291cmNlPWVtYWls&uid=NDkxNTkwOQ~~&ucs=eca369a5dfa818d6e0abb7b7022839f6) |
| Онлайн-семинар для работодателей на тему: «СОУТ - путь к безопасным условиям труда», 24.04.2023 | <https://youtube.com/live/BqL1VVXBkXA?feature=share> |
| Онлайн-конференция на тему: «Обучение по охране труда в новых реалиях. Кто? Что? Когда? Зачем?», 25.04.2023 | [https://biot-asiz.ru](https://biot-asiz.ru/) |
| Онлайн-конференция на тему: «Рынок СИЗ в новых геополитических реалиях. Цифры. Факты. Прогнозы». Экосистема БИОТ-2023. Новинки. Конкурсы. Соревнования и другие инструменты развития культуры безопасности, 26.04.2023 | [https://biot-asiz.ru](https://biot-asiz.ru/) |
| Онлайн-конференция на тему: «Практические инструменты и опыт внедрения Единых типовых норм и создания Отраслевых и корпоративных стандартов по обеспечению безопасных условий труда», 27.04.2023 | [https://biot-asiz.ru](https://biot-asiz.ru/) |
|  | Вебинар «Инструкции по охране труда», 12.05.2023 |  | | https://2021.psot.org/?utm\_source=email |
| Вебинар «Работа с подрядчиками. Без каких мероприятий по ОТ не обойтись заказчику», 18.05.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46044-rabota-s-podryadchikami-bez-kakih-meropriyatiy-po-ot-ne-oboytis-zakazchiku> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как организовать документооборот по охране труда»», 23.05.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46034-zakrytaya-vstrecha-kak-organizovat-dokumentooborot-po-ohrane-truda> |
| Вебинар «Как организовать обращение с медицинскими отходами»,  25.05.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46036-kak-organizovat-obrashchenie-s-meditsinskimi-othodami> |
| Вебинар «Как проходить тестирование по охране труда в ЕИСОТ»,  26.05.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46042-kak-prohodit-testirovanie-po-ohrane-truda-v-eisot> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в мае»», 30.05.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46035-zakrytaya-vstrecha-vajnoe-po-ohrane-truda-v-mae> |
| Вебинар «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 08.06.2023 | <https://2021.psot.org/?utm_source=email> |
| Вебинар «Как в 2023 году возместить средства на охрану труда из СФР», 09.06.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46050-kak-v-2023-godu-vozmestit-sredstva-na-ohranu-truda-iz-sfr> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как разработать хорошую инструкцию по охране труда»», 13.06.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46033-zakrytaya-vstrecha-kak-razrabotat-horoshuyu-instruktsiyu-po-ohrane-truda> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как совместить обучение высоте по Порядку № 2464 и ПОТ № 782н»», 20.06.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46056-zakrytaya-vstrecha-kak-sovmestit-obuchenie-vysote-po-poryadku-2464-i-pot-782n> |
|  | Вебинар «Какое обучение по экологии пройти руководителю и сотруднику», 22.06.2023 |  | | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46048-kakoe-obuchenie-po-ekologii-proyti-rukovoditelyu-i-sotrudniku> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в июне», 27.06.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46057-zakrytaya-vstrecha-vajnoe-po-ohrane-truda-v-iyune> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как вернуть деньги за мероприятия по охране труда из СФР»»,  04.07.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46064-zakrytaya-vstrecha-kak-vernut-dengi-za-meropriyatiya-po-ohrane-truda-iz-sfr> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Как применять новые Единые типовые нормы СИЗ»»,  11.07.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46065-zakrytaya-vstrecha-kak-primenyat-novye-edinye-tipovye-normy-siz> |
| Вебинар «Практика проверок ГИТ на автомобильном транспорте: в чем ошибаются коллеги»,  13.07.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46062-praktika-proverok-git-na-avtomobilnom-transporte-v-chem-oshibayutsya-kollegi> |
| Вебинар «Внеплановые проверки и профилактические визиты Ростехнадзора в 2023 году»,  21.07.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46069-vneplanovye-proverki-i-profilakticheskie-vizity-rostehnadzora-v-2023-godu> |
| Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в июле»,  01.08.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46067-zakrytaya-vstrecha-vajnoe-po-ohrane-truda-v-iyule> |
| Вебинар «Важное по охране труда в сентябре»,  26.09.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46099-vajnoe-po-ohrane-truda-v-sentyabre> |
| Вебинар «Дежурные СИЗ: как и когда выдают»,  28.09.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46106-dejurnye-siz-kak-i-kogda-vydayut> |
|  | Вебинар «Как разработать производственную инструкция»,  29.09.2023 |  | | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46104-kak-razrabotat-proizvodstvennuyu-instruktsiya> |
| Вебинар «Как установить класс защиты и эксплуатационные уровни защиты СИЗ»,  10.10.2023 | <https://events.webinar.ru/1982329/533995788/e8f8520c9d8652f84201db440931e106> |
| Вебинар «Как организовать идентификацию ОПО»,  19.10.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46120-kak-organizovat-identifikatsiyu-opo> |
| Вебинар «Как выдавать зимние СИЗ по новым правилам», 20.10.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46110-kak-vydavat-zimnie-siz-po-novym-pravilam> |
| Вебинар «Как организовать охрану труда для офисников - обязательные процедуры и чек-листы»,  24.10.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46111-kak-organizovat-ohranu-truda-dlya-ofisnikov---obyazatelnye-protsedury-i-chek-listy> |
| Вебинар «Как выдать зимние СИЗ. Пошаговая инструкция для СОТа», 30.10.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46112-kak-vydat-zimnie-siz-poshagovaya-instruktsiya-dlya-sota> |
| Вебинар «Важное по охране труда в октябре»,  31.10.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46113-vajnoe-po-ohrane-truda-v-oktyabre> |
| Вебинар «Как оптимизировать нормы выдачи СИЗ с помощью оценки профрисков», 21.11.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46128-kak-optimizirovat-normu-vydachi-siz-s-pomoshchyu-otsenki-profriskov> |
| Вебинар «Важное по охране труда в ноябре», 28.11.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46129-vajnoe-po-ohrane-truda-v-noyabre> |
| Вебинар «Оформляем расследование несчастного случая: практикум по актам», 30.11.2023 | <https://my.mts-link.ru/1982325/290217279/41201ccf95a0b7a399e39ef95940228e> |
|  | Вебинар «Как составить план мероприятий по охране труда на 2024 год», 05.12.2023 |  | | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46137-kak-sostavit-plan-meropriyatiy-po-ohrane-truda-na-2024-god> |
| Вебинар «Как закупать СИЗ в 2024 году», 12.12.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46138-kak-zakupat-siz-v-2024-godu> |
| Вебинар «Как отчитаться по охране труда за 2023 год», 19.12.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46139-kak-otchitatsya-po-ohrane-truda-za-2023-god> |
| Вебинар «Как составить план мероприятий на 2024 год», 22.12.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46145-kak-sostavit-plan-meropriyatiy-na-2024-god> |
| Вебинар «Важное по охране труда в декабре», 26.12.2023 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46140-vajnoe-po-ohrane-truda-v-dekabre> |
| 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, в том числе оказание методической помощи работодателям по вопросам использования средств Социального Фонда России | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В Находкинском городском округе в рамках ежеквартальных заседаний Межведомственной комиссии по охране труда, совещаний с работодателями с участием представителей отдела страхования профессиональных рисков № 5 УОСПР ОСФР по Приморскому краю, оказывалась методическая помощь работодателям, проведены онлайн-консультации с работодателями по вопросам использования средств ОСФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Информация об использовании средств ОСФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости размещается на официальном сайте Находкинского городского округа. | 1. В НГО продолжается реализация мероприятий Плана по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Программу «Нулевой» травматизм за 2023 год разработали и внедрили в 51 организация. Всего в 936 организациях НГО успешно реализуют программу «Нулевой» травматизм.  3. Расходы работодателей на предупредительные меры по охране труда в организациях НГО за 2023 год составили 26 354,12 тыс. руб. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду  <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9677> | |
|  | 3. В **ООО «Водозабор Хмыловский»** работники своевременно и в полном объеме проходят обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и применению средств индивидуальной защиты. В организации разработан полный пакет локально-нормативных актов (инструкции по охране труда в соответствии с видом проводимых работ, инструкции по охране труда по профессиям, положение об организации и выполнении работ повышенной опасности и т.д.).  В организации разработан и зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края Коллективный договор на 2021-2023 годы.  На водозаборе постоянно ведутся работы по снижению воздействия на работников вредных и опасных факторов на рабочем месте. Разработана и введена в действие программа «Нулевого травматизма», функционирует система управления охраной труда, внедрена в производство установка «Хлораторная блок - модульного типа  «Сапфир модуль АС 2000/4000/8000»» - используемая  для получения дезинфицирующих растворов методом электролиза воды с содержанием хлорида натрия. Так же была оборудована баклаборатория, которая  осуществляет диагностические исследования материала зараженного или с подозрением на зараженность санитарно-показательными микроорганизмами. | 1. Соблюдение законодательных требований по охране труда. 2. Улучшение условий труда, снижение воздействия на работников вредных факторов. 3. Снижение уровня травматизма работников. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9155> | |
|  | 4. В компании **ОАО «Мясокомбинат Находкинский»** большое внимание уделяется производственной безопасности, все вновь прибывшие сотрудники обязательно проходят обучение по охране труда.  В 2022 году на предприятии начала работу программа, целью которой является снижение травматизма. На оборудовании установлены бесконтактные механические датчики, которые не позволяют приводить в действие движущиеся части (мясорубки, ножи и т.п.), если крышка оборудования открыта.  Также на предприятии работает программа, которая направлена на улучшение условий труда. В рамках неё был произведен ремонт всех санитарных комнат, здание весовой, столовой, мужских и женских раздевалок. Была закуплена металлическая мебель для механической службы (шкафчики для одежды, верстаки, столы под инструменты, шкафы для инструментов); офисная мебель в здание весовой.  В ОАО «Мясокомбинат Находкинский» проводятся ежедневные полевые аудиты безопасности. Во время них фиксируются недочёты, нарушающие требования  безопасности, затем руководителям структурных подразделений даются указания по их устранению. Контроль соблюдения правил охраны труда проводится также ежемесячно в составе комиссии из специалистов отдела по охране труда и руководства предприятия.  Кроме того, в группе компаний «Белуга», куда входит Мясокомбинат Находкинский, внедрена программа обмена опытом и положительными практиками. Во время совещаний по видеоконференцсвязи специалисты делятся полезными идеями, внедренными на их площадках не только в рамках охраны труда, но и пожарной, экологической и промышленной безопасности. | 1. Снижение травматизма работников. 2. Улучшение условий труда работников. 3. Повышение уровня производственного контроля, вовлечение персонала во внутренний аудит условий труда. 4. Обмен опытом внутри организации, совершенствование системы управления охраной труда. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9467> | |
|  | 5. В **ООО «РН-Морской терминал Находка»** с целью повышения культуры безопасности, развития лидерства руководителей, своевременного выявления и устранения опасных действий, условий в Обществе организовано внедрение процедуры аудитов Н.Е.А.Т. Аудит H.E.A.T. (проверка Н.Е.А.Т.) – систематический и документированный процесс, основанный на выявлении как опасных, так и безопасных действий, и условий на рабочих местах, оценке соблюдения работниками требований ПБОТОС, разработке и реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий с визуализацией (фотофиксацией) результатов проведенной проверки.  С целью повышения персональной ответственности работников организована выдача талонов предупреждений за нарушение требований ПБ и ОТ.  Талон представляет собой специальный бланк, который используется для учета нарушений правил охраны труда, допущенных конкретным работником.  Талон, имеющий зеленый цвет, выдается новому сотруднику после того, как он прошел вводный инструктаж Необходимо иметь его при себе при выполнении трудовых обязанностей.  Если сотрудник нарушил требования безопасности, талон у него изымают: взамен он получает талон желтого цвета. При повторном несоблюдение требований безопасности выдают талон красного цвета. Работника привлекают к дисциплинарной ответственности по правилам, предусмотренным ТК. После этого в утвержденном порядке в рассматривается возможность освобождения его от занимаемой позиции на основании служебного несоответствия.  Реализуется инициатива Компании, направленная на снижение производственного травматизма - применение проактивного подхода (анализа) «Пять шагов к успеху в области безопасности» при подготовке и проведении работ повышенной опасности. В структурные подразделения тиражированы плакаты по анализу задания с целью безопасного выполнения новых и повторяющихся работ. | 1. Повышение культуры безопасности труда на предприятии путём исправления опасных моделей поведения, изменения убеждений и мышления работников.  2. Наглядная демонстрация личного участия руководителей Общества в контроле состояния охраны труда на производстве; их лидерства, вовлеченности, заинтересованности и ответственного подхода к вопросам обеспечения требований безопасности.  3. Персональная ответственность каждого работника за нарушение требований охраны труда. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду | |
| 1. Сбор и анализ актуальной информации о состоянии охраны труда на предприятиях, оценка рисков повреждения работников | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» за 2023 год проведены ежеквартальные мониторинги:  о состоянии производственного травматизма в Находкинском городском округе;  организации обучения по охране труда в Находкинском городском округе;  о состоянии условий и охраны труда в Находкинском городском округе;  проведение специальной оценки условий труда в организациях Находкинского городского округа;  проведение оценки профессиональных рисков в организациях Находкинского городского округа;  о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях Находкинского городского округа. | 1. Информация размещена на официальном сайте Находкинского городского округа.  2. По результатам проверок оформляются предписания с указанием мероприятий для снижения травматизма.  Снижение производственного травматизма, отсутствие профессиональных заболеваний.  Повышение культуры производства. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду | |
|  | 2. В **ООО «РН-Морской терминал Находка»** разработана и внедрена «Программа по предотвращению падений на поверхности одного уровня, при перепадах высот, при работу на высоте», содержащая ряд мероприятий для предотвращения падений, в том числе:   * Обозначение перепадов высот (выступов, порогов, ступеней) сигнальной разметкой (черно-желтой); * Разработаны маршруты передвижения пешеходов; * Действует «Правило трех точек» при подъеме по лестницам;   Постоянное выявление опасностей, связанных с риском падения (риск-ориентированный подход). | 1. Снижение риска травмирования при перепадах высот. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду | |
|  | 3. В **Структурном подразделении «Приморские южные электрические сети» филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» «Приморские электрические сети»** ведется постоянная работа по модернизации оборудования, совершенствуются технологические процессы, направленные на предотвращение травмирования работников, сокращение времени на выполнение производственных операций – на подстанциях Находкинского района электрических сетей заменена изоляция, установлена дополнительная дуговая защита, приобретены современные средства индивидуальной защиты от электрической дуги и системы обеспечения безопасности работ на высоте. | Снижение риска травмирования электрическим током за счет своевременной модернизации оборудования. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=11192> | |
|  | 4. В **ПАО «Находкинская база активного морского рыболовства»** службой охраны труда предприятия проведена совместная работа с контрагентами, медицинскими учреждениями, с которыми заключены договоры на проведение медицинских осмотров. Для защиты медицинских заключений используется электронно-цифровая подпись с присвоением уникального идентификационного номера – это необходимо для того, чтобы исключить факт выявления поддельных медицинских заключений. | Улучшение качества медицинских комиссий, раннее диагностирование хронических заболеваний.  Снижение смертности от заболевания в море. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10814> | |
| 1. Пропаганда здорового образа жизни | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. Команда **Находкинского судоремонтного завода** приняла участие в зимней спартакиаде трудового коллектива, организаторами которой является АО «ДВЗ «Звезда». Соревнования прошли 11 февраля в с. Анисимовка. Программа спартакиады включала в себя несколько видов соревнований: хоккей в валенках, лыжные гонки, эстафета и стрельба. В соревнованиях по лыжным гонкам в индивидуальном зачете 1 место у мужчин; в командном – 3 место; в общей турнирной таблице НСРЗ вошел в 10-ку. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://newsnhk.com/komanda-nahodkinskogo-sudoremontnogo-zavoda-prinyala-uchastie-v-zimney-spartakiade/> | |
|  | 2. В **ООО «Транснефть – Порт Козьмино»** состоялась 5-я летняя Спартакиада среди работников.  Соревнования проводились по 14 видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, баскетболу, футболу, бильярду, плаванию, стрельбе, бадминтону, турнику, перетягиванию каната, дартсу, гиревому спорту, дисциплинам легкой атлетики.  Мероприятие состоялось на спортивных объектах г. Находки, в нем приняли участие более 150 работников, представляющие производственные подразделения и аппарат управления нефтепорта Козьмино.  Участники продемонстрировали высокие спортивные результаты в личном и командных первенствах.   Сильнейшие спортсмены ООО «Транснефть – Порт Козьмино» примут участие в региональной летней Спартакиаде среди дальневосточных предприятий системы «Транснефть», которая состоится в Иркутске в мае.  Спортивное движение - важная составляющая кадровой и социальной политики. Соревнования по зимним и летним видам спорта являются в компании традиционными, они объединяют всех любителей здорового и активного образа жизни. Мероприятия формируют атмосферу единения и товарищества между трудовыми коллективами, а также способствуют развитию корпоративной культуры. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://kozmino.transneft.ru/press/news/?id=122721> | |
|  | 3. АО «Находкинский завод минеральных удобрений» впервые принял участие в Кубке Находкинского футбольного дивизиона. Команда «Химик» полностью состоит из сотрудников Находкинского завода минеральных удобрений. Спортсмены-любители выступают во втором дивизионе. Поддержка спортивного духа у сотрудников предприятия - неотъемлемая часть внутренней политики НЗМУ и продолжение программы поддержки спорта в городе. Корпоративная команда по футболу тренируется 2 раза в неделю. Аренду зала, необходимую экипировку и спортивный инвентарь оплачивает НЗМУ.  В конце апреля футболисты НЗМУ вошли в пятерку сильнейших команд по итогам Первенства по мини-футболу среди команд топливно-энергетического комплекса Приморского края. Турнир состоялся на стадионе «Локомотив» в Уссурийске, в нем приняло участие 16 команд со всего региона. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.nzmu.ru/futbolisty-nzmu-vpervye-vstupili-v-borbu-za-kubok-nahodkinskogo-futbolnogo-diviziona/> | |
|  | 4. Сотрудники ООО «Восточная стивидорная компания» приняли участие в VII Всероссийском полумарафоне в городе Владивосток (33 сотрудника) и в Национальном парке «Земля Леопарда» в Приморском крае (23 сотрудника). | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | https://t.me/s/globalportsrussia | |
|  | 5. Работники АО «Восточный Порт» приняли участие в «Майском забеге». Корпоративный праздник спорта и здоровья прошёл на берегу бухты Врангеля. К портовикам и их семьям присоединились юные воспитанники детского дома Находки. В таких массовых мероприятиях важны не рекорды, а участие, желание быть сильным духом и телом, заботиться о своём здоровье и здоровье своих близких. Для детей и их родителей на празднике были организованы командная и игровая эстафеты, площадка для сдачи нормативов ГТО, аквагрим, игры «Сказка-бродилка», «Рукава-лабиринты», другие спортивно-развлекательные аттракционы.Поддержка спорта и физкультурного движения является важной частью социальной политики АО «Восточный Порт». Традиционно портовики организуют спортивные фестивали, а также спартакиады и турниры.Ежегодно на базе культурно-оздоровительного центра «Шепалово» проводится фестиваль «Дальневосточные силачи», собирающий помериться силами сотни атлетов из городов России. Спортсмены-«восточники» отстаивают честь компании и на соревнованиях в Находке, стабильно завоёвывая победные и призовые места.Для системной поддержки спортсменов, команд и физкультурного движения Фондом «Восточный Порт» разработана и реализуется программа «Спорт» в числе 12-ти программ социального развития. Десятки спортсменов приняли участие в соревнованиях по плаванию. Организаторами ежегодного спортивного мероприятия в посёлке Врангель выступили АО «Восточный Порт» и Фонд «Восточный Порт», реализующий программу «Спорт».  На старт плавательных дорожек в бассейне Врангеля вышли любители и профессионалы от 8 до 70 лет - работники порта с семьями, горожане и воспитанники местной «Школы плавания». Пловцы соревновались в личном зачете и в командной эстафете. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.vostport.ru/press-tsentr/novosti/vostochnyy-port-provyel-vo-vrangele-prazdnik-sporta-i-zdorovya/>  https://t.me/s/vostochyport | |
|  | 6. Сотрудники **ФГБУ «27 отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Приморскому краю (договорной)»** знают, что работа пожарного это не только физический труд, но и психоэмоциональные нагрузки. Справить с ними помогает комната психологической разгрузки, где с пожарными работает профессиональный психолог.  Укрепление здоровья работников - еще одно направление, которому в отряде уделяется большое внимание. Для занятий спортом оборудован собственный спортивный зал, а в 2020 году работник подразделения, пожарный Анатолий Долецкий стал известным на всю Россию благодаря пропаганде здорового образа жизни, пауэрлифтингу и уличной гимнастике, что стало популярным среди молодежи и в пожарном спорте. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10368> | |
|  | 7. В рамках реализации мероприятий по укреплению здоровья работников в **ООО «Стивидорная Компания «Малый Порт»** ежегодно проводятся спортивные мероприятия, спартакиады между подразделениями, есть своя команда по настольному теннису и шахматам. Сотрудникам предприятия компенсируется санаторно-курортное лечение. | Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | [<https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10738>](https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10814) | |
| 1. Содействие в вопросах обеспечения современными средствами защиты | | | | |
| Находкинский городской округ | В июне 2023 года, совместно с производителями средств индивидуальной защиты специалистами **ООО «Стивидорная Компания «Малый Порт»** была проведена большая работа по направлению «Безопасность работ на высоте», проведены консультации по подбору средств защиты от падения с высоты с учётом условий труда на предприятии. | Повышение культуры безопасности среди работников.  Получение консультации специалистов при выборе СИЗ. | [<https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10738>](https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=10814) | |
| 1. Подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения (мониторинг качества обучения) | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» за 2023 год проведен мониторинг организации обучения по охране труда в организациях Находкинского городского округа.  В учебных центрах и на предприятиях были обучены 39 005 работников организаций Находкинского городского округа. | Обучение работодателей и работников согласно требованиям трудового законодательства по охране труда. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях | |
|  | 2. Учебно-курсовой комбинат **АО «Восточного Порта»** в 2022 году подготовил 600 специалистов. Стивидорная компания традиционно уделяет особое внимание подготовке высококвалифицированных кадров. На базе собственного современного Учебно-курсового комбината предприятия в 2022 году бесплатно смогли пройти профпереподготовку, повышение квалификации или получить новую профессию более 600 человек.  Свыше 80 работников железнодорожного комплекса Порта прошли в УКК внеочередную аттестацию, которая позволила специалистам «Восточного» продолжать работу на путях общего пользования. 220 руководителей и специалистов были аттестованы по областям промышленной безопасности. 8 работников получили удостоверения тракториста-машиниста для работы на экскаваторах, бульдозерах и другой самоходной спецтехнике. Закончить очные и заочные курсы в лучших учебных заведениях РФ смогли более 500 сотрудников АО «Восточного Порта». Из них 130 специалистов прошли обучение в Техническом университете Уральской горно-металлургической компании. | 1. Качественное обучение работников предприятия без отрыва от производства. 2. Повышение квалификации работников. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9363> | |
|  | 3. **АО «Восточный Порт»** проведен «День новичка» Цель мероприятия – помочь новым сотрудникам быстро адаптироваться к новым условиям труда, влиться в коллектив и деятельность Порта. А также проникнуться ценностями и традициями предприятия.  Встреча новичков с опытными портовиками символично прошла на базе Учебно-курсового комбината «Восточного», который ежегодно обучает до 700 специалистов по десяткам профессий. В лёгкой доступной форме новых сотрудников познакомили с необходимой полезной информацией, ответили на все интересующие вопросы.  На сегодняшний день «Восточный Порт» – это динамично развивающееся и расширяющееся предприятие. Одновременно «Восточный» является и одним из самых привлекательных работодателей в регионе. Исторически, трудиться здесь престижно и почётно. Поэтому, помимо наставничества на рабочих местах, портовики несколько раз в году организуют такие информационно-ознакомительные, адаптивные дни для своих новых коллег. | 1. Ознакомление вновь принятых работников с предприятием. 2. Снижение травматизма работников. 3. Обмен опытом внутри организации, совершенствование системы управления охраной труда. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9712> | |
|  | 1. В **ООО «РН-Морской терминал Находка»** внедрены и действуют «Золотые правила безопасности труда». «ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» - это утвержденная краткая и наглядная инструкция по безопасному выполнению наиболее характерных и опасных видов работ. Виды работ и условий, в которых они выполняются, отобраны на основе производственного опыта ведущих компаний нефтегазовой отрасли, а также анализа произошедших в ПАО «НК «Роснефть» несчастных случаев, инцидентов, аварий, и т.д.   Работники регулярно проходят обучение на корпоративном портале обучения Компании по курсам «Золотые правила безопасности труда». По факту успешного тестирования и прохождения курса каждому работнику выдается Сертификат. По закреплению знания правил проводится дополнительное обучение и различные мотивационные мероприятия, опубликованы печатные и видео-обращения к работникам Компании и подрядных организаций топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» о важности соблюдения «Золотых правил безопасности труда» на производстве, проводится проверка знаний правил у работников Общества и подрядных организаций. | 1. Качественное обучение работников предприятия без отрыва от производства.  2. Повышение квалификации работников. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду | |
|  | 5. Учитывая специфику технологических процессов,  **АО «Находкинский судоремонтный завод»** прошло регистрацию в Минтруде РФ, как организация, проводящая внутреннее обучение по охране труда. Таким образом, в штате завода предусмотрены преподаватели, проводящие внутреннее обучение сотрудников требованиям охраны труда, оказание первой неотложной помощи пострадавшим, обустроен и оснащен всем необходимым оборудованием учебный класс на 30 мест. | 1. Качественное обучение работников предприятия без отрыва от производства.  2. Повышение квалификации работников. | https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=11085 | |
| 1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (организация и проведение конкурсов, смотров-конкурсов, конференций, выставок семинаров и иных публичных мероприятий, создание и тиражирование брошюр, листовок, выпуск социальной рекламы и др.) | | | | |
| Находкинский городской округ | 1. За 2023 год в Находкинском городском округе в средствах массовой информации опубликовано 290 статей по охране труда, в том числе на официальном сайте Находкинского городского округа.  2. Совместно с координационным Советом организаций профсоюзов Находкинского городского округа проводится информационная компания по вопросам охраны труда.  3. Работа по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда регулярно освещается на официальном сайте администрации Находкинского городского округа в сети Интернет Nakhodka-City.ru, Telegram, PrimaMedia.ru, Находка News. Эта информация также широко тиражируется территориальными информационными агентствами: Радио «АвтоРу Находка», газета «Ведомости Находки», газета «Находкинский рабочий» о заседании МВК по охране трудаи трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | Вовлечение работников организаций Находкинского городского округа в систему управлению охраны труда, создание непримиримого отношения к нарушителям установленных норм безопасности труда. | <https://www.nakhodka-city.ru>  <https://nakhodka.media>  <https://ved-nakhodka.ru>  <http://nr-citynews.ru>  <https://nakhodka.media>  <http://www.fppk.org> | |
|  | 4. **Общественная организация «Автоклуб «Родео»  г. Находка»** уникален и не имеет аналогов на территории Сибири и Дальнего Востока. Здесь занимаются дети в возрасте от 4 до 14 лет.  Автоклуб «Родео» ставит перед собой задачу развивать в детях культуру поведения, культуру безопасности на дороге и в жизни, реагирование на критические ситуации.  Обучение проходит на специально подготовленных детских автомобилях багги – это небольшое транспортное средство, которое подходит для езды по бездорожью и отличается повышенной безопасностью.  Багги относится к формульным дисциплинам, так как в ней существует система монокока. Монокок абсолютно закрывает человека, и относительно него строится вся подвеска. Ребёнок видит, как работает подвеска, как работают колёса, как они ведут себя на поворотах. Обучение в клубе проходит с индивидуальным подходом к каждому ребенку. В процессе занятий дети получают не только навыки управления гоночным автомобилем, но и курсы безопасности движения, теоретической подготовки спортсмена, учатся ответственному отношению к собственной безопасности и безопасности окружающих. | Популяризация культуры безопасности среди молодежи. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=11250> | |