



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

**Методические рекомендации
по организации работы в сфере охраны труда в учреждениях,
подведомственных органам исполнительной власти
и муниципальным образованиям Приморского края**



Владивосток, 2025

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.



Рекомендации подготовлены в целях координации работы по организации охраны труда в учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти и муниципальным образованиям Приморского края.

Перечень документов:

- реестр (перечень) нормативных правовых актов по охране труда.

Основание:

- ст. 214 ТК РФ.





В учреждении, численность работников которого превышает 50 человек, создаётся служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Приказ о возложении обязанности специалиста по охране труда оформляется в том случае, если в штатное расписание должность специалиста по охране труда не введена.

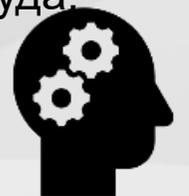
В случае, если в организации численность менее 50 человек, то можно привлекать по гражданско-правовому договору лиц, занятых в организациях, оказывающих услуги в области охраны труда, аккредитованных в Минтруде России.

Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица за организацию работы по охране труда в учреждении;
- приказ о распределении обязанностей по охране труда.

Основание:

- ст. 223 ТК РФ.





Система управления охраной труда

Система управления охраной труда (СУОТ) является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками.

Внедрение СУОТ обеспечивает достижение следующих результатов в области улучшения условий и охраны труда:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.



Перечень документов:

- приказ об утверждении положения СОУТ;
- положение СУОТ.

Основание:

- ст. 214, 217 ТК РФ;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н.



Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда для работников производится не реже одного раза в 5 лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то её действие продлевается на следующий срок.

Приказ доводится до сведения всех руководителей подразделений, а на инструкции ставится штамп о сроке ее продления.

Перечень документов:

- утверждённый перечень инструкций;
- утверждённые инструкции по охране труда;
- журнал учёта проведения инструктажей;
- перечень должностей, освобожденных от прохождения первичного инструктажа.

Основание:

- ст. 211-212, 214 ТК РФ;
- постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н.



Инструктажи по охране труда подразделяются: на **вводный, инструктаж** по охране труда **на рабочем месте** (включает в себя первичный, повторный и внеплановый) и **целевой**. Вводный инструктаж и первичный на рабочем месте проводятся, как правило, при приёме на работу, а повторный - уже в процессе работы (для проверки имеющихся у работника знаний). Причем ряду работников, чей труд связан с опасностью, источниками которой являются, например, ПК, оргтехника, проходить первичный и повторный инструктажи не требуется. Работодатель может принять решение не проводить эти инструктажи, если нет других источников опасности, а условия труда по результатам СОУТ признаны оптимальными или допустимыми. Внеплановый и целевой инструктажи проводятся только в нормативно определенных случаях. К примеру, внеплановый инструктаж проводится, если изменились технологические процессы в вашей организации. А целевой - перед допуском отдельных работников, например, к работам повышенной опасности.

Перечень документов:

- утвержденная программа вводного инструктажа;
- журнал учёта проведения вводного инструктажа;
- приказ о назначении ответственных лиц за инструктажи;
- журнал учёта инструктажа на рабочем месте.

Основание:

- ст. 211-212, 214 ТК РФ;
- постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.



Обучение и проверка знаний по охране труда

Обучение по охране труда проводится у работодателя в учреждении или в учебных центрах, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, включенных в реестр Минтруда России.

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда - <https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>.



Перечень документов:

- перечень работников, подлежащих обучению;
 - программы обучения;
 - приказ о комиссии по проверке знаний;
 - протоколы проверки знаний;
- или
- договор на оказание услуг по обучению.

Основание:

- ст. 214, 219 ТК РФ;
- постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464;





СКЗ, СИЗ, дежурные СИЗ, смывающие средства

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.



С 1 января 2025 года работодатель обязан выдавать СИЗ и смывающие средства согласно Единым типовым нормам.

Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица за выдачу и хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- карточки учёта выдачи СИЗ, дежурных СИЗ и смывающих средств.

Основание:

- ст. 214, 221 ТК РФ;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 767н.



Электробезопасность — часть общей системы охраны труда, которую работодатель обязан обеспечить в организации. В частности он должен выполнять ряд требований и проводить определенные мероприятия, которые минимизируют риск получения персоналом электротравм и других последствий, связанных с неправильной эксплуатацией электроустановок или их неисправностью.



Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица за электробезопасность в учреждении;
- утверждённая инструкция по электробезопасности;
- журнал проверки знаний по электробезопасности не электротехнического персонала и присвоении первой группы по электробезопасности.

Основание:

- ст. 209 ТК РФ;
- приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 года № 903н;
- приказ Минэнерго России от 12 августа 2022 года № 811.

Допуск автомобиля на линию



Порядок организации и проведения предрейсового или предсменного контроля технического состояния транспортных средств устанавливает требования к организации и проведению предрейсового или предсменного контроля технического состояния транспортных средств с целью исключения выпуска на линию технически неисправных транспортных средств.



Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица за проведение предрейсовых и послерейсовых технических осмотров;
- или
- договор на оказание услуг по проведению предрейсовых и послерейсовых технических осмотров.

Основание:

- федеральный закон от 10 декабря 1995 года № 196-ФЗ;
- приказ Минтруда России от 9 декабря 2020 года № 871н;
- приказ Минтранса России от 15 января 2021 года № 9.



Предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры

Предрейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня (рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.



Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица за проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
 - лицензия на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
- или
- договор на оказание услуг по проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.

Основание:

- приказ Минтруда России от 9 декабря 2020 года № 871н;
- приказ Минздрава России от 30 мая 2023 года № 266н.



Техническое состояние зданий и сооружений

Безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации должна обеспечиваться посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания или сооружения.



Перечень документов:

- приказ о назначении ответственного лица;
- приказ о создании комиссии по осмотру и контрольным проверкам;
- акты осмотров зданий и сооружений;
- журнал осмотра зданий и сооружений.

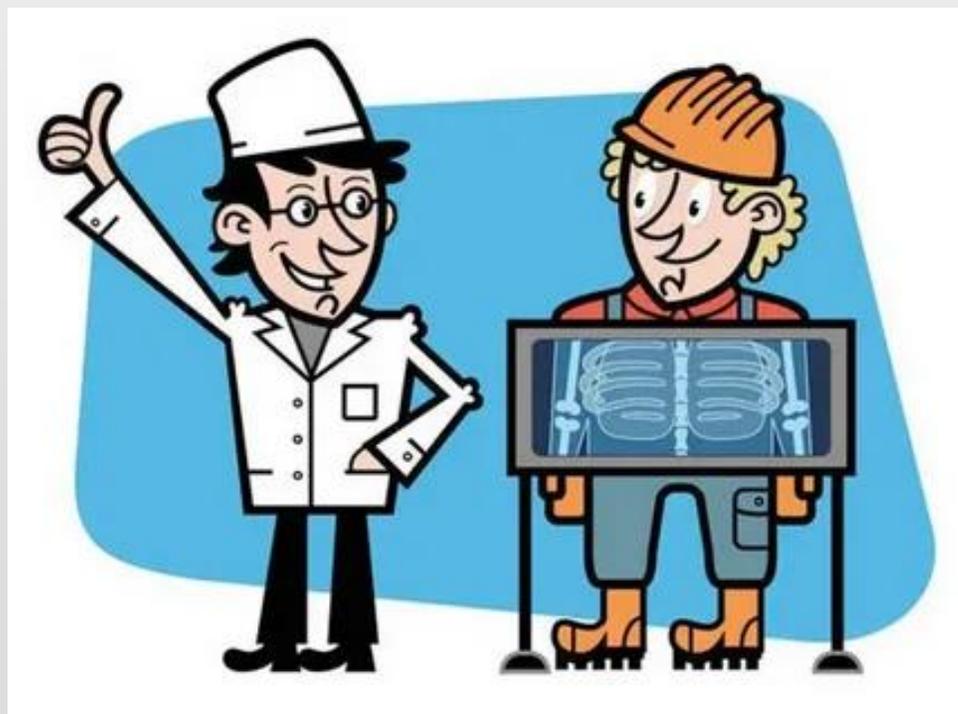
Основание:

- федеральный закон от 30 декабря 2009 года № 384-ФЗ;
- ГОСТ 12.0.230.1-2015.



Переодические и (или) предварительные медицинские осмотры

Работодатель обязан обеспечить в учреждении проведение за счёт собственных средств прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.



Перечень документов:

- договор с медицинским учреждением;
- список лиц, подлежащих медицинскому осмотру;
- заключительный акт о результатах проведения переодических медицинских работников за последний год.

Основание:

- ст. 214 ТК РФ;
- приказ Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н;
- приказ Минтруда России от 24 мая 2024 года № 262н.

Специальная оценка условий труда



Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



Перечень документов:

- отчёт СУОТ.

Основание:

- федеральный закон от 28 декабря 2013 года
№ 426-ФЗ





Нулевой травматизм

Нулевой травматизм – это новый подход к организации профилактики травматизма.

Нулевой травматизм имеет три направления:

- безопасность;
- гигиену труда;
- благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда. Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в программе Нулевой травматизм.



Перечень документов:

- программа Нулевого травматизма;
- перечень мероприятий Нулевого травматизма.

Основание:

- постановление администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па.



Несчастный случай



Несчастный случай на производстве — это событие, происшедшее с работником (или иным лицом, участвующим в производственной деятельности работодателя) при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, в результате которого был нанесён вред здоровью либо наступила смерть.

Для расследования **лёгкого** несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее 3 человек. В её состав включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель). Срок расследования легкого несчастного случая - в течение 3 календарных дней.

При расследовании **тяжелого** несчастного случая, несчастного случая **со смертельным исходом** или **группового** (в котором пострадали два и более человека) в состав комиссии включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, ГИТ в Приморском крае, представитель минтруда Приморского края, представитель Федерации профсоюзов Приморского края, представитель Отделения СФР по Приморскому краю. Комиссию возглавляет государственный инспектор труда в Приморском крае. Срок расследования - 15 календарных дней.

Копия акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования направляются в территориальный орган исполнительной власти (Минтруд ПК).



Перечень документов:

- материалы расследования несчастных случаев;
- журнал учёта несчастных случаев.

Основание:

- ст. 227-231 ТК РФ;
- приказ Минздрава России от 15 апреля 2005 года № 275;
- приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н.



Средства Фонда пенсионного и социального страхования РФ



Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счёт собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счёт средств бюджета СФР в пределах суммы, согласованной с территориальным органом СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска,

установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Перечень документов:

- решение ОСФП по Приморскому краю;
- план финансового обеспечения.

Основание:

- приказ Минтруда России от 11 июля 2024 года № 347н.



Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда



Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



Перечень документов:

- договора на оказание услуг.

Основание:

- ст. 225 ТК РФ;

- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н.

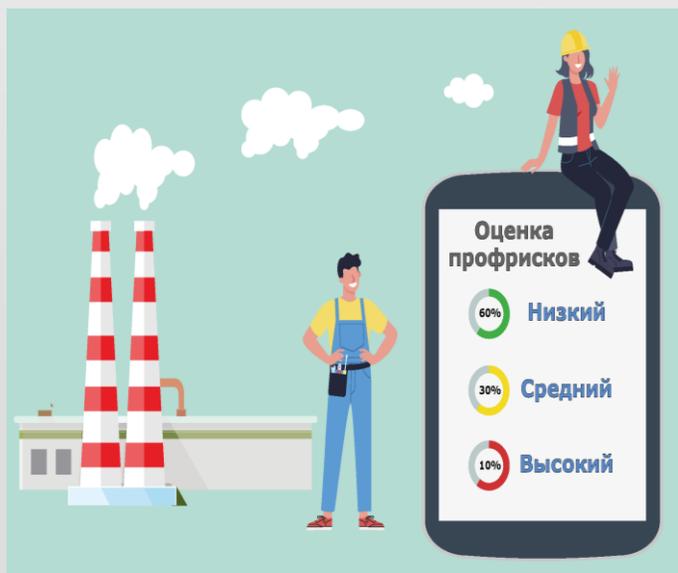


Оценка профессиональных рисков

Профессиональные риски в охране труда — это вероятность ущерба здоровью, возникающая в результате исполнения трудовых обязанностей.

Цель оценки и управления профессиональными рисками — обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.



Перечень документов:

- приказ о проведении и утверждении комиссии;
- положение о проведении оценки профессиональных рисков;
- отчёт о проведении оценки профессиональных рисков;
- перечень (реестр) рисков;
- план мероприятий по управлению рисками.

Основание:

- ст. 218 ТК РФ;
- приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 года № 926.



Микроповреждения (микротравмы)

Микроповреждения (микротравмы) — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.



Перечень документов:

- приказ об утверждении положения и ответственного лица;
- положение;
- журнал учёта;
- бланк заявления и памятка для работника.

Основание:

- ст. 226 ТК РФ;
- приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 года № 632н.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ



Адрес министерства:
г. Владивосток, ул. Пушкинская, 13



Телефон приёмной:
8 (423) 226-72-96



Адрес в сети Интернет:
<https://soctrud.primorsky.ru/>



Электронная почта:
sodef@primorsky.ru



Социальные сети:

t.me/mintrudpk



<https://vk.com/mintrudpk>



<https://ok.ru/group66560298254378>

Всегда Ваш, минтруд Приморья!